



MINISTÉRIO DE  
MINAS E ENERGIA  
SECRETARIA DE  
GEOLOGIA, MINERAÇÃO E  
TRANSFORMAÇÃO MINERAL



## PRESIDÊNCIA

### DIRETORIA DE INFRAESTRUTURA GEOCIENTÍFICA

#### GRUPO DE TRABALHO - SUSTENTABILIDADE DO SERVIÇO GEOLÓGICO DO BRASIL- CPRM

#### COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO SERVIÇO GEOLÓGICO DO BRASIL

OFÍCIO Nº 4/2022/SUSTENTABILIDADE CPRM/DIG/PR/CA-CPRM

Brasília, 22 de dezembro de 2022.

**Processo nº 6136000.000004/2022 - 16**

**Destinatário: Pacto Global das Nações Unidas**

**Assunto: Comunicação de Engajamento**

No que se refere aos 10 princípios universais do Pacto Global dentro das 4 diretrizes e aos ODSs, o SGB/CPRM está comprometido e engajado, conforme demonstrado abaixo:

**1. ODS:**

1.1. Em 2020 Foi desenvolvida matriz com as áreas de atuação do SGB/CPRM e os ODS. [https://www.cprm.gov.br/publique/media/sobre/ods/areas\\_atuacao\\_ods\\_out\\_2020.jpg](https://www.cprm.gov.br/publique/media/sobre/ods/areas_atuacao_ods_out_2020.jpg)

1.2. Em 2020, a partir da matriz, para cada área de atuação, foi desenvolvida uma cartilha com explicações sobre o que é a atividade, porque a fazemos, como a fazemos e a sua relação com os ODS. São 19 cartilhas (uma para cada tipo de área das geociências, uma para cada programa interno e uma cartilha total para os serviços compartilhados).

1.3. As cartilhas estão divulgadas na internet por meio do repositório de publicações do SGB/CPRM, o RIGEO. Endereços:

Geociências

Levantamentos

Geológicos

[http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21773/1/1\\_levantamentos\\_geologicos\\_outubro\\_ok.pdf](http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21773/1/1_levantamentos_geologicos_outubro_ok.pdf)

Levantamentos Aerogeofísicos –

[http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21774/1/2\\_levantamentos\\_aerogeofisicos\\_outubro\\_ok.pdf](http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21774/1/2_levantamentos_aerogeofisicos_outubro_ok.pdf)

Avaliação dos Recursos Minerais do Brasil –  
[http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21775/1/3\\_avaliacao\\_dos\\_recursos\\_minerais\\_outubro\\_ok.pdf](http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21775/1/3_avaliacao_dos_recursos_minerais_outubro_ok.pdf)

Levantamentos Geológicos Marinhos –

<https://rigeo.cprm.gov.br/handle/doc/22197>

Levantamentos Geoquímicos –  
[http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21776/1/5\\_levantamentos\\_geoquimicos\\_outubro\\_ok.pdf](http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21776/1/5_levantamentos_geoquimicos_outubro_ok.pdf)

Levantamentos Básicos de Recursos Hídricos Superficiais –  
[http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21777/1/6\\_recursos\\_hidricos\\_superficiais\\_outubro\\_ok.pdf](http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21777/1/6_recursos_hidricos_superficiais_outubro_ok.pdf)

Levantamentos Básicos de Recursos Hídricos Subterrâneos –  
[http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21779/1/8\\_recursos\\_hidricos\\_subterraneos\\_outubro\\_ok.pdf](http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21779/1/8_recursos_hidricos_subterraneos_outubro_ok.pdf)

Sistemas de Alerta Hidrológico –

[http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21778/1/7\\_sistemas\\_de\\_alerta\\_hidrologico\\_outubro\\_ok.pdf](http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21778/1/7_sistemas_de_alerta_hidrologico_outubro_ok.pdf)

Agrogeologia – [http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21785/1/14\\_agrogeologia\\_outubro\\_ok.pdf](http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21785/1/14_agrogeologia_outubro_ok.pdf)

Risco Geológico-

[http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21780/1/9\\_riscos\\_geologicos\\_outubro\\_ok.pdf](http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21780/1/9_riscos_geologicos_outubro_ok.pdf)

Geodiversidade – [http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21781/1/10\\_geodiversidade\\_outubro\\_ok.pdf](http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21781/1/10_geodiversidade_outubro_ok.pdf)

Patrimônio Geológico e Geoparques  
 - [http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21782/1/11\\_patrimonio\\_geologico\\_e\\_geoparques\\_outubro\\_ok.pdf](http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21782/1/11_patrimonio_geologico_e_geoparques_outubro_ok.pdf)

Zoneamento Ecológico-Econômico  
 - [http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21783/1/12\\_zoneamento\\_ecologico\\_economico\\_outubro\\_ok.pdf](http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21783/1/12_zoneamento_ecologico_economico_outubro_ok.pdf)

Geologia Médica - [http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21784/1/13\\_geologia\\_medica\\_outubro\\_ok.pdf](http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21784/1/13_geologia_medica_outubro_ok.pdf)

Recuperação de Áreas Degradadas pela Mineração  
 - [http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21788/1/15\\_recuperacao\\_de\\_areas\\_degradadas\\_outubro\\_ok.pdf](http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21788/1/15_recuperacao_de_areas_degradadas_outubro_ok.pdf)

Serviços Compartilhados

<http://rigeo.cprm.gov.br/jspui/handle/doc/21794>

Programas Internos

Sustentabilidade - [http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21789/1/17\\_cprm\\_sustentavel\\_outubro\\_ok.pdf](http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21789/1/17_cprm_sustentavel_outubro_ok.pdf)

Pró-Equidade – [http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21791/1/19\\_pro\\_equidade\\_outubro\\_ok.pdf](http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21791/1/19_pro_equidade_outubro_ok.pdf)

Comitê de Ética - [http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21790/1/18\\_comissao\\_de\\_etica\\_outubro\\_ok.pdf](http://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/21790/1/18_comissao_de_etica_outubro_ok.pdf)

1.4. Em 2021 foi publicado o livro infanto-juvenil “Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e os ODS”. Visa levar para as gerações mais jovens alguns exemplos de ODS e a importância das Geociências. <http://sgbeduca.cprm.gov.br/media/criancas/ods.pdf>

Em 2022 foi publicada a Cartilha “Uma só Terra”, em homenagem ao tema escolhido para o dia mundial do meio ambiente. [https://www.cprm.gov.br/publique/media/sobre/ods/umasoterra/umasoterra\\_v2.pdf](https://www.cprm.gov.br/publique/media/sobre/ods/umasoterra/umasoterra_v2.pdf)

Em 2022 foi publicado o jogo (para o público infanto-juvenil) relacionado aos geoparques do Brasil e aos ODS. <https://sgbeduca.cprm.gov.br/media/criancas/geoparques.pdf>

No site do SGB-CPRM encontra-se uma página relativa aos ODS: <https://www.cprm.gov.br/publique/Responsabilidade-Social/Objetivos-de-Desenvolvimento-Sustentavel---ODS-319>

## 2. DIREITOS HUMANOS:

2.1. O Serviço Geológico do Brasil apoia e respeita a proteção dos direitos humanos e mantém vigilância por meio de grupos de trabalho, comissões e setores relacionados como comitê de ética, governança, corregedoria, ouvidoria e Comitê Permanente de Pró-equidade e diversidade.

2.2. Especialmente, a Empresa opera sistemas de alerta de cheias de rios e mapeia áreas de risco geológicos, que auxiliam as defesas civis na prevenção de perdas de vidas humanas e prejuízos materiais por desastres ambientais, contribuindo com os direitos ao cidadão. É possível verificar os trabalhos de prevenção de desastres naturais em <https://www.cprm.gov.br/publique/Gestao-Territorial/Prevencao-de-Desastres-38> e alertas de eventos críticos em <https://www.cprm.gov.br/sace/>

### 3. TRABALHO:

3.1. O SGB/CPRM mantém o compromisso de negociar com seus empregados por meio da assinatura de Acordos Coletivos de Trabalho, que encontram-se publicados no site da Empresa: <https://www.cprm.gov.br/publique/Acesso-a-Informacao/Acordos-Coletivos-6791.html>

3.2. Por meio dos instrumentos negociados em acordo coletivo, a Empresa garante diversos benefícios aos seus empregados, incluindo a liberdade de associação.

3.3. O SGB/CPRM possui Programa institucional de Pró-Equidade de gênero, raça e diversidade, cujos artigos 5º e 6º do seu Regimento preveem "Conscientizar e incentivar às práticas de gestão de pessoas e de cultura organizacional que promovam a igualdade de oportunidades entre mulheres e homens dentro das organizações; e, Contribuir para a eliminação de todas as formas de discriminação no acesso, na remuneração, na ascensão e na permanência no emprego".

3.4. O Programa institucional de Pró-Equidade de gênero, raça e diversidade lançou cartilha para prevenção de assédio, que consta em: [http://intra.cprm.gov.br/publique/media/equidade\\_genero\\_raca/cartilha\\_prevencao\\_contra\\_assedio\\_pro-equidade\\_v2.pdf](http://intra.cprm.gov.br/publique/media/equidade_genero_raca/cartilha_prevencao_contra_assedio_pro-equidade_v2.pdf)

3.5. Embora exista há treze anos na Empresa (sendo uma das pioneiras a obter o selo Pró-equidade), o Programa institucional de Pró-Equidade de gênero, raça e diversidade do Serviço Geológico do Brasil teve, em 2022, publicado seu Regimento Interno (disponível no site da empresa em [https://www.cprm.gov.br/publique/media/sobre/governanca/regimento\\_interno\\_proequidade\\_v2.pdf](https://www.cprm.gov.br/publique/media/sobre/governanca/regimento_interno_proequidade_v2.pdf)) e recebeu centro de custo próprio dentro do Programa Anual de Trabalho (PAT 2022). Tais medidas fortaleceram a atual gestão e a posição do Programa na estrutura organizacional da empresa, viabilizando o Comitê como instrumento de transformação social para melhoria dos índices de governança da Empresa.

3.6. De 2020 a 2022 foram desenvolvidas quatro campanhas internas pelo Programa institucional de Pró-Equidade de gênero, raça e diversidade. O *hotsite* dentro do site da Empresa está em fase de publicação. Foram realizados dez eventos e oficinas para o público interno e externo, entre outras ações relativas aos seguintes projetos: Integração do Comitê junto ao MME e à Secretaria de Políticas para as Mulheres da Presidência da República; Adoção de linguagem e práticas inclusivas e não discriminatória na empresa, inclusive um formulário a ser distribuído pelos gestores para apoio ao retorno parental (após licença maternidade e paternidade); Ações estratégicas de aprimoramento dos requisitos do Índice de Governança das empresas estatais - IG-SEST; Equidade na previdência; Alinhamento à Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE), aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS/ONU) e à Organização Internacional do Trabalho – OIT; Curso de Paternidade Responsável; Capacitação público interno e externo e; Integração grupo de Neurodiversidade.

3.7. O Programa institucional de Pró-Equidade de gênero, raça e diversidade promoveu ações (especialmente os Ciclos de debate do Comitê, com três edições em 2022) com as seguintes parcerias estratégicas: Associação de Serviços Geológicos Iberoamericanos (ASGMI); Associação Brasileira de Mulheres nas geociências (ABMGEO); Rede Geomamas; Observatório de Direitos Humanos em geociências; Coletivo Yangí; Ponte pro Norte; Museu de Ciências da Terra e SGB-EDUCA.

3.8. O Programa institucional de Pró-Equidade de gênero, raça e diversidade realizou 15 (quinze) atendimentos aos colaboradores, dentre manifestações e denúncias. Esteve junto ao Comitê do Ministério de Minas e Energia (COGEMMEV) e Rede Equidade, iniciativa em que foi assinado acordo de cooperação técnica com o Senado Federal e mais onze órgãos públicos, destacando-se a realização do I Seminário de Direitos Humanos na Gestão Pública.

3.9. Lançamento da página da internet dentro do site da CPRM dedicado ao tema de Pró-Equidade de gênero e raça e diversidade - <https://www.cprm.gov.br/publique/Responsabilidade-Social/Pro-Equidade-de-Genero%2C-Raca-e-Diversidade-131>

3.10. Através do Grupo de Trabalho de sustentabilidade, a CPRM promove a coleta seletiva de lixo, atendendo aos termos da legislação vigente sobre o assunto. O material reciclável recolhido nas unidades da empresa é destinado à cooperativas e associações de catadores de matérias recicláveis. Desta forma, contribui para geração de renda e trabalho junto aos cooperados.

3.11. A Empresa, durante a pandemia de COVID-19, prestou total suporte aos seus empregados por meio do seu Centro de Saúde e Segurança Ocupacional - CSO, acompanhando de perto todos os casos positivos, adotando trabalho remoto para promover o isolamento social e publicando manuais de Práticas de Prevenção para orientação dos seus empregados. Os manuais constam no website da Empresa em: [http://www.cprm.gov.br/publique/media/sobre/saude\\_seguranca/manual\\_praticas\\_atividades\\_escritorio\\_4ed.pdf](http://www.cprm.gov.br/publique/media/sobre/saude_seguranca/manual_praticas_atividades_escritorio_4ed.pdf) e [http://www.cprm.gov.br/publique/media/sobre/saude\\_seguranca/manual\\_praticas\\_atividades\\_campo\\_4ed.pdf](http://www.cprm.gov.br/publique/media/sobre/saude_seguranca/manual_praticas_atividades_campo_4ed.pdf)

3.12. O CSO também atua na prevenção e no acompanhamento de acidentes de trabalho, conforme orientações dispostas no site da Empresa <http://www.cprm.gov.br/publique/Responsabilidade-Social/Saude-e-Seguranca-Ocupacional-304>.

#### 4. MEIO AMBIENTE:

4.1. A CPRM possui Política de Sustentabilidade aprovada e assinada pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração da Empresa, onde considera ações de sustentabilidade e ODSs, discorre sobre a legislação e normativas em que a Empresa se insere no contexto de Empresa Pública e sobre diretrizes, princípios, responsabilidades e operacionalização das ações. Está publicada no site da Empresa <https://www.cprm.gov.br/publique/Responsabilidade-Social/Sustentabilidade-154> e na Intranet.

4.2. As ações desenvolvidas em coleta seletiva, meio ambiente e sustentabilidade são apresentadas no site da Empresa (<https://www.cprm.gov.br/publique/Responsabilidade-Social/Sustentabilidade-154>), bem como amplamente divulgados nos Relatórios Anuais da Administração (<http://www.cprm.gov.br/publique/Acesso-a-Informacao/Relatorios-Anuais-da-Administracao-34.html>) e, a partir de 2022, por meio do Balanço social (<http://www.cprm.gov.br/publique/Acesso-a-Informacao/Balanco-Social-7532.html>)

4.3. São metas institucionais do Programa de sustentabilidade: 1. Diminuição de ações ambientalmente impactantes; 2. Redução de gastos; 3. Conscientização dos colaboradores; 4. Promoção de ações de educação continuada na área de sustentabilidade; 5. Mudanças de atitudes geradas pelo 5R's; 6. Maior inclusão social; 7. Aumento da qualidade de vida; 8. *Ecomarketing*.

4.4. Dentro do primeiro Balanço Social do Serviço Geológico do Brasil estão descritos os Impactos Ambientais positivos das ações da Empresa em 2021 como a recuperação ambiental e monitoramento das áreas degradadas da bacia carbonífera de Santa Catarina, os estudos de locação de aterros sanitários e os estudos sobre agrominerais que reutilizam rejeitos e subprodutos da mineração. [https://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/22837/3/balanco\\_social\\_sgb\\_v\\_final\\_atualizada.pdf](https://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/22837/3/balanco_social_sgb_v_final_atualizada.pdf)

#### 5. ANTICORRUPÇÃO:

5.1. A CPRM tem o seu Código de Conduta, Ética e Integridade, válido para todos os empregados e publicado no endereço <http://www.cprm.gov.br/publique/Sobre/Governanca-Corporativa/Instrumentos-de-Governanca-5746.html>

5.2. A Governança Corporativa é responsável pelos programas de integridade na CPRM, baseado no Plano de Integridade, publicado no endereço <http://www.cprm.gov.br/publique/Sobre/Governanca-Corporativa/Instrumentos-de-Governanca-5746.html>

5.3. A Comissão Unidades de Integridade, instituída pelo Ato nº 132/PR/2022, de 01 de junho de 2022, tem a função de acompanhar, orientar e indicar o descumprimento dos princípios éticos da CPRM e, para isso, promove regularmente webinários, para todos os empregados, e publica informativos sobre assuntos como conflito de interesse, nepotismo e tratamento de presentes e brindes.

5.4. O Serviço Geológico do Brasil possui um Plano de Integridade, contendo conjunto de medidas e ações institucionais voltadas para a prevenção, detecção, punição e remediação de fraudes e atos de corrupção. Em outras palavras, é uma estrutura de incentivos organizacionais que visa orientar e guiar o comportamento dos agentes públicos de forma a alinhá-los ao interesse da sociedade. <http://www.cprm.gov.br/publique/media/sobre/governanca/planodeintegridade.pdf>

5.5. A Ouvidoria participa, junto à Governança, à Corregedoria, à Comissão de Ética e à Auditoria Interna, da Comissão "Unidades de Integridade", cujo objetivo é tratar de temas relacionados à conduta, ética e integridade, promover a cultura ética no âmbito da Empresa, fomentar a implantação de boas práticas e ações relacionadas ao Programa de Integridade, divulgação do Código de Conduta, Ética e Integridade da CPRM e legislações aplicáveis, desenvolvimento de ações relacionadas ao treinamento anual dos administradores e empregados, elaboração de matriz de riscos de integridade, implantação de canais de denúncias adequados e unificados, padronização dos informes da Comissão de Ética, Ouvidoria, Governança, Corregedoria e Auditoria Interna, análise das denúncias recebidas pela empresa para o correto direcionamento à área responsável pelo tratamento, elaboração e atualização dos instrumentos normativos relacionados, dentre outras atividades. Instituída pelo Ato nº 132/PR/2022, de 01 de junho de 2022, a Comissão já apresentou, por meio do formato webinar, treinamentos sobre Conflito de Interesses

(Lei nº 12.813/13) e Nepotismo. Ressalta-se também o trabalho de orientação por intermédio de informativos por e-mail.

6. **DIVULGAÇÕES:**

6.1. O Serviço Geológico do Brasil-CPRM divulga continuamente seu comprometimento com os ODSs em todas as suas publicações institucionais. Como exemplo, pode ser citado o Balanço Social (ano base 2021), em sua página 25, onde é comunicada a participação do SGB-CPRM na rede Pacto Global da ONU. [https://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/22837/3/balanco\\_social\\_sgb\\_v\\_final\\_atualizada.pdf](https://rigeo.cprm.gov.br/bitstream/doc/22837/3/balanco_social_sgb_v_final_atualizada.pdf)

6.2. Os compromissos com o Pacto Global e ODSs são também comunicados nas apresentações e publicações dos empregados da Empresa em simpósios, congressos e correlatos. Exemplos:

- Anais do 50º Congresso Brasileiro de Geologia (página 109) [https://50cbg.com/wp-content/uploads/2021/07/50%C2%BACBG\\_Anais-Volume-1.pdf](https://50cbg.com/wp-content/uploads/2021/07/50%C2%BACBG_Anais-Volume-1.pdf)

- Spotify – Mapiar Podcast – episódio 29 – 17/07/2021: Geociências, Geotecnologias e ODS [https://open.spotify.com/episode/5NWvOA1VsOZspnYLOjJupH?si=T9fJt-cOTaSlxWAUilJk4A&utm\\_source=whatsapp](https://open.spotify.com/episode/5NWvOA1VsOZspnYLOjJupH?si=T9fJt-cOTaSlxWAUilJk4A&utm_source=whatsapp)

6.3. As partes interessadas são envolvidas e ouvidas pelo Serviço Geológico do Brasil-CPRM por meio de canais de ouvidoria, pelo dispositivo SEUS e pelos conselho de usuários. São também realizadas reuniões para definição de ações com Ministério Público, defesas civis e observadores voluntários. As ações do SGB-CPRM são pautadas em Políticas Públicas de Estado definidas pelo Governo Federal e instâncias deliberativas dos poderes do Estado.

6.4. Em 2021 o grupo de trabalho dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável do SGB-CPRM lançou um livro destinado à crianças e pré-juvens (entre 9 e 11 anos) intitulado “Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e as Geociências”, com o objetivo de disseminar o assunto e a importância das geociências no alcance das metas dos ODS. É um produto de popularização das geociências. O livro foi lançado no evento dos 52 anos do SGB-CPRM (agosto de 2021) em formato digital e foi contemplado no Edital FAPERJ Nº 49/2021- PROGRAMA DE APOIO À EDITORAÇÃO – 2021, de forma que serão impressas 500 cópias para distribuição em escolas do Estado do Rio de Janeiro e do Brasil. [https://sgbeduca.cprm.gov.br/criancas\\_historias\\_ods.html](https://sgbeduca.cprm.gov.br/criancas_historias_ods.html)

Atenciosamente,

SAMANTA BITTENCOURT SUPRANI

Coordenadora Adjunta do Grupo de Trabalho Sustentabilidade SGB-CPRM



Documento assinado eletronicamente por **SAMANTA BITTENCOURT SUPRANI, Coordenador(a) Adjunto(a) do Grupo de Sustentabilidade**, em 22/12/2022, às 15:38, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [sei.cprm.gov.br/autenticidade](http://sei.cprm.gov.br/autenticidade), informando o código verificador **1354478** e o código CRC **3F7A4AEC**.

Setor Bancário Norte, Quadra 02, Bloco H, Edifício Central Brasília - Bairro Asa Norte, Brasília/DF, CEP 70040-904  
Telefone: - <http://www.cprm.gov.br>